

Communiqué de presse

27 mai 2021

Pour diffusion immédiate

RACISME À L'ENCONTRE DES COLS BLEUS : L'ARRONDISSEMENT A-T-IL LA CRÉDIBILITÉ NÉCESSAIRE POUR AGIR?

Hoodstock et RIIOH interpellent l'arrondissement de Montréal-Nord sur le manque d'action, de volonté et de cohérence en lien avec la culture organisationnelle qui produit et tolère le racisme dans les milieux de travail des cols bleus.

En avril 2021, le professeur Angelo Soares publiait un rapport d'enquête portant sur le racisme que vivent depuis des années des cols bleus dans l'arrondissement de Montréal-Nord. Les résultats mettent en lumière la perpétuation de pratiques racistes et/ou discriminatoires :

Ségrégation raciale, à la fois dans la division des tâches et dans la répartition de l'espace. À titre d'exemple, 47.3% des travailleurs issus de minorités visibles sont relégués à des travaux réputés plus ingrats, comme la collecte de déchets. À l'inverse, les tâches davantage convoitées, telles que la conduite de véhicules motorisés, sont composées de 75% de chauffeurs blancs ;

Préjugés, biais perceptifs et manque d'écoute de la part de l'employeur ;

Harcèlement psychologique, gestes d'humiliation et ostracisme ;

Discrimination dans le cadre de formations, dans l'attribution de postes permanents et d'heures supplémentaires, et dans l'obtention de titularisation.

Le portrait qui se dégage est sans ambiguïté : il s'agit de racisme systémique.

Will Prosper fait par ailleurs remarquer que les témoignages des cols bleus ne se font pas sans peine : « On déplore le climat de peur, l'intimidation et les repréailles que vivent les cols bleus qui dénoncent les comportements inadéquats et injustes vécus dans le cadre de leur travail. »

Toute cette situation n'est pas nouvelle et n'a pour nous rien d'étonnant. Dans les dernières années, plusieurs tentatives ont été faites pour attirer l'attention de l'arrondissement sur des enjeux de racisme. En 2017, alors que de nombreuses organisations demandaient au gouvernement québécois de mettre en place une commission sur le racisme systémique, la mairesse de l'arrondissement de Montréal-Nord, Christine Black, a, elle aussi, été interpellée par Will Prosper. Il n'y a pas eu de suivi. En 2018, le RIIOH a envoyé une lettre à la mairesse au sujet des mêmes enjeux de racisme. Pas de suivi. En 2019 et en 2020, d'autres lettres ont été envoyées par le RIIOH sur le même sujet. Toujours pas de résultats.

Nous nous inquiétons de voir persister une culture du déni et de l'aveuglement volontaire dans notre arrondissement. Force est de constater qu'il n'y a pas de réelle volonté pour remédier à la culture organisationnelle toxique qui tolère et alimente le racisme systémique, et ce faisant, mine les possibilités d'avancement professionnel des cols bleus racisés, tout en érodant leur bien-être et leur dignité.

Nous jugeons, en outre, que les décideurs actuels de l'arrondissement n'ont plus la légitimité requise pour intervenir dans ce dossier puisque les actions proposées sont d'une part trop timides et d'autre part trop tardives. Les dernières prises de parole des autorités sur le sujet ne sauraient faire oublier des années d'inertie, de manque de vision et de manque de courage.

« À maintes reprises et de différentes façons, le RIIOH a dénoncé la culture du racisme antinoir qui sévit à l'arrondissement de Montréal-Nord. C'est maintenant confirmé par des chercheurs d'université. Le RIIOH déplore qu'il n'y ait jusqu'à présent ni conséquences ni responsables pour assumer », mentionne Roger Petit-Frère.

Nous exigeons aujourd'hui que des actions d'envergure soient prises pour éradiquer le problème une fois pour toutes.

Nous formulons pour l'instant quatre demandes prioritaires :

1. Le Retrait immédiat des mesures disciplinaires envers les cols bleus ayant témoigné et une rétribution des pertes financières encourues.
2. La mise en place d'une ligne téléphonique anonyme pour que toutes les personnes qui veulent se confier et partager leurs expériences puissent le faire avec facilité et sécurité.
3. La création d'un comité indépendant composé entre autres d'acteurs locaux ayant les compétences requises pour traiter ces enjeux. Ce comité aura le mandat de suivre la mise en œuvre des recommandations formulées dans le rapport du professeur Soares.
4. La tenue d'enquêtes supplémentaires sur le rapport qu'entretient l'administration municipale de Montréal-Nord avec ses autres employés, avec les citoyen·ne·s et avec les organismes communautaires dirigés par des personnes racisées.

Nous savons que la situation des cols bleus n'est que la pointe de l'iceberg. Il y a des travailleurs dans d'autres secteurs d'emploi qui subissent ce même type de culture